



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 6]

नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 3, 1995/आषाढ़ 12, 1917

No. 6]

NEW DELHI. MONDAY, JULY 3, 1995/ASADHA 12, 1917

रक्षा मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1995

का.नि.आ. 8(अ).— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना इंजीनियर सेवा (मुख्य नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना इंजीनियर सेवा में मुख्य नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना इंजीनियर सेवा (मुख्य नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबाध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम   | पदों की संख्या   | वर्गीकरण   | वेतनमान                                 | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन पद   | सीधे भर्ती किये<br>जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिये<br>आयु सीमा | सेवा में जोड़े गये<br>वर्षों का फायदा<br>केन्द्रीय सिविल सेवा<br>(पेंशन) नियम,<br>1972 के नियम 30<br>के अधीन अनुज्ञेय<br>है या नहीं |
|---|--|--|---|-----------------------------|--|---|
| 1   | 2  | 3  | 4                                       | 5                           | 6  | 7   |
| मुख्य नक्शानवीस   | 254*<br>(1995)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह "ख"<br>राजपत्रित<br>अननुसूचित  | 2000-60<br>2300-व. रो.<br>75-3200 रुपये | चयन                         | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  |
| सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के<br>लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य<br>अर्हताएं  | 8  | सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित<br>आयु और शैक्षिक अर्हताएं<br>की दशा में लागू होंगी या नहीं   | 9                                       | परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो | 10   |   |
| लागू नहीं होता  |  | लागू नहीं होता   |   | दो वर्ष                     |  |   |
| भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/<br>स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली<br>रिक्तियों की प्रतिशतता | 11   | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में<br>वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया<br>जायेगा   | 12                                      |                             |  |   |
| प्रोन्नति   |  | 90 प्रतिशत पदों के लिये प्रोन्नति —<br>ऐसे विद्यमान ज्येष्ठ नक्शानवीस जिन्होंने अपने पद नाम<br>का प्रतिधारण करने के लिये विकल्प किया है, जो<br>उनको उनके पद पर बने रहने तक व्यक्तिगत रूप से<br>लागू रहेगा और साथ ही ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-1 |   |                             |  |   |

जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।  
10 प्रतिशत पदों के लिये प्रोन्नति —

ऐसे विद्यमान ज्येष्ठ नक्शानवीस जिन्होंने अपने पदनाम का प्रतिधारण करने के लिये विकल्प किया है जो उनको उनके पद पर बने रहने तक व्यक्तिगत रूप से लागू रहेगा और साथ ही ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-1 जिनके पास वास्तुविद में डिग्री या समतुल्य है और वास्तुविद परिषद में रजिस्ट्रीकृत हैं तथा जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा है वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी प्रोन्नति के लिये विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है, और जिन्होंने परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, इंजीनियर्स (कार्मिक)—अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, निर्माण (पी और सी) शाखा का प्रमुख इंजीनियर—सदस्य
3. उप सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य

[फा.सं. 85605/आर आर/सी डी मैन/सी एस सी सी]

एम. एस. सोखण्डा, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF DEFENCE

### NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd July, 1995

S.R.O. 8(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Services (Chief Draughtsman) Recruitment Rules 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Draughtsman in the Military Engineer Services, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called Military Engineer Services (Chief Draughtsman) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post      | No. of post    | Classification  | Scale of pay             |
|-------------------|----------------|---|--------------------------|
| 1                 | 2              | 3   | 4                        |
| Chief Draughtsman | 254*<br>(1995) | General Central Service Group<br>'B' Gazetted Non-Ministerial | 2 000-60-2300-EB-75-3200 |

\*Subject to variation dependent on work load.

| Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|-------------------------------|--|---|
| 5  | 6                             | 7  | 8   |
| Selection                                    | Not applicable                | Not applicable   | Not applicable  |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|-----------------------------|---|
| 9   | 10                          | 11  |
| Not applicable  | 2 years                     | Promotion   |

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|---|
| 12   | 13   | 14  |
| <p>Promotion against 90% posts. The existing Senior Draughtsman who have opted to retain the designation as personal to them till they are wasted out as well as Draughtsman Grade I with 4 years regular service in the grade.</p> <p>Promotion against 10% posts—</p> <p>The existing Senior Draughtsman who have opted to retain the designation as personal to them till they are wasted out as well as Draughtsman Grade I possessing a degree in Architecture or equivalent and registered with the Council of Architecture with 4 years regular service in the grade.</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee—<br/>(For considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director General of Engineers (Personnel)—Chairman</li> <li>2. Deputy Director General of Works (P&amp;C), Engineering-in-Chief's Branch—Member.</li> <li>3. Deputy Secretary Ministry of Defence —Member</li> </ol> | <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>                         |
| <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite/qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>  |  |   |

[F No. 85605/RR/C'Dman/CSCC]

M.S. SOKHANDA, Jt. Secy.

